

PLAN DE ACCIÓN

MUSICA COFFEE S.A.S. BIC

En esta pestaña debe realizar las siguientes acciones:

1. Dar clic en "Generar Actividades Plan de Acción" una única vez para que le indique las actividades propuestas a realizar como resultado del diagnóstico.
2. Diligenciar las casillas en gris para indicar las acciones puntuales a realizar con el empresario, los tiempos requeridos, el responsable y el estado.
3. Este plan de acción diligenciado debe ser remitido al Empresario frente a la concertación realizada.

FECHA DE INICIO: 4/06/2026

FECHA FIN: 7/11/2026

AREA	INDICADOR	ACTIVIDADES PLAN DE ACCIÓN	ACCIONES	FECHA INICIO	DÍAS	HORAS	FECHA FIN	RESPONSABLE	ESTADO
1. Estructura y Organización:	Alcance de los Objetivos Organizacionales								
2. Gestión Financiera:	Gestión de Recursos Financieros	<ul style="list-style-type: none"> • Calidad del sistema contable • Planificación financiera a corto y largo plazo • Precisión en el registro de ingresos y gastos.- 	Implementar herramientas de registro y seguimiento financiero que permitan mejorar la calidad contable y la planificación financiera del negocio.	8/06/2026	1	4	9/06/2026	Empresarias	COMPLETO
	Registro de Ingresos y Gastos	<ul style="list-style-type: none"> • Organización del registro de ingresos y gastos • Calidad de las conciliaciones bancarias • Análisis de rentabilidad y liquidez 	Implementar herramientas de seguimiento financiero para mejorar el control de ingresos, gastos y flujo de caja.	8/06/2026	1	4	9/06/2026	Empresarias	COMPLETO
3. Capacidad de Producción y Servicio:	Oferta de Productos y Servicios de la Empresa								
	Proceso de Producción o Prestación de Servicios								
	Capacidades Técnicas y Tecnológicas:	<ul style="list-style-type: none"> • Actualización del inventario de capacidades. 	Actualizar y documentar el inventario de capacidades de la empresa para identificar fortalezas y oportunidades de mejora.	13/07/2026			13/07/2026	Empresarias	POR INICIAR
4. Gestión de Recursos Humanos:	Reclutamiento, Selección y Retención de Personal	<ul style="list-style-type: none"> • Claridad y relevancia de los criterios de selección 	Implementar perfiles de cargo y criterios de selección para optimizar los procesos de contratación.		1	8	1/01/1900	Empresarias	POR INICIAR

